



Le développement durable a été défini comme le développement qui répond aux besoins du présent sans compromettre la capacité des générations futures à répondre aux leurs par le rapport Brundtland, publié en 1987

Le Groupe Côte s'est engagé dans un processus d'amélioration continu et dynamique des performances sociales, environnementales et économiques, en essayant d'établir un cercle "vertueux" entre ces trois piliers, vecteur de la pérennité de l'entreprise.

Ce sont ces principes directeurs qui guident l'ensemble de nos activités.

De nombreuses actions ont été engagées dans les domaines:

**Social :**

- Signature de la charte de la diversité en faveur de l'égalité des chances et la non-discrimination (on met un lien avec la charte de la diversité).
- Développement du tutorat au sein de l'entreprise pour la transmission du savoir entre les générations.
- Développement de l'apprentissage.
- Engagement sur des CARED (Contrat d'Aide au Retour à l'Emploi Durable).
- Maîtrise de la Santé & de la Sécurité des collaborateurs.

### **Environnemental :**

- Promotion des Energies Renouvelables et préconisation auprès de nos clients de solutions en efficacité énergétique.
- Prise en compte de l'Eco conception dans nos offres commerciales.
- Une gestion responsable des déchets. (COTE SAS est point de collecte Recylum).

### **Economique :**

- Formalisation de solutions innovantes aux entreprises de l'Industrie, du Tertiaire et de l'Energie, permettant le partage de valeur ajoutée.
- Investissement important sur la formation des hommes, garant du résultat économique.
- Politique visant à assurer un cycle de service complet allant des études jusqu'à la maintenance des installations.
- Fabrication des armoires et tableaux électriques dans notre atelier de câblage, pour plus de souplesse et une meilleure maîtrise des coûts.
- Diversification de nos secteurs d'activité.